

Open Acces



CALEN NOUS PERFILS PROFESSIONALS A L'ATENCIÓ PRIMÀRIA?

Oriol Rebagliato Nadal

3 MFiC. CAP Gòtic.
Barcelona

Adreça per a correspondència:
Oriol Rebagliato Nadal

Adreça electrònica:
oriolreba@gmail.com

L'Atenció Primària a Catalunya, tal com a la resta de països, s'ha vist tensionada com mai abans ho havia estat a causa de la pandèmia de Covid.

Aquesta pressió que ha rebut el sistema, afegit a un infrafinançament crònic de l'Atenció Primària i a una escassetat creixent de professionals, ha portat a accelerar canvis i a portar novetats a la manera de fer medicina de família que cal analitzar amb cura.

Un dels principals canvis que ja s'ha començat a implantar és la incorporació de nous perfils professionals als CAPs i la redistribució de tasques entre els diferents col·lectius professionals que ja hi havia fins ara. Aquests nous perfils són analitzats en un altre article d'aquest mateix número del Butlletí (<http://www.butlleti.cat/ca/Vol40/iss1/1>), que compara aquests nous perfils en diferents països. De tota manera, caldria tenir en compte si el funcionament de la Primària, i el seu finançament, fa comparables aquestes realitats.

Cal veure aquests canvis i nous professionals a la Primària com una oportunitat de millora de l'atenció que donem. Però és imprescindible que aquesta incorporació de nous professionals vagi acompanyada de l'augment del percentatge del pressupost de sanitat que es destina a la Primària, ja que hem demostrat de manera irrefutable que permet millorar la salut de la població amb una inversió molt més rendible que d'altres que tenen un retorn molt menor en forma de qualitat i quantitat de vida guanyada per la població atesa. Si el pressupost que gestionàvem fins ara ja era insuficient per poder treballar amb dignitat, cal tenir cura a l'hora d'afegir més treballadors als equips quan les plantilles segueixen infradimensionades.

I, sobretot, cal buscar una solució estructural a la manca de professionals d'infermeria i de medicina, que vagi més enllà de la crònica queixa de la fuga de professionals a l'estranger. Si no oferim bones condicions de feina (en remuneració i estabilitat), per més professionals que formem no aconseguirem retenir-los. Però alhora, el número de professionals que es forma sembla insuficient per garantir el recanvi generacional i la dimensió

adequada de les plantilles d'AP. Cal ajustar el nombre d'estudiants universitaris als treballadors que calen, perquè sovint ens trobem amb la contradicció que molts joves d'aquí no poden accedir a aquests estudis i després cal contractar professionals formats a fora que no coneixen tan bé el sistema sanitari, la llengua ni la realitat dels pacients. Per això caldria un nombre de places adequades a les universitats, i un paper més important de la Medicina de Família, que massa sovint hi té un paper anecdòtic quan és l'entorn on acabaran treballant la majoria de nous professionals.

En el cas dels administratius, tot i que la formació no està tan ben definida, també en calen més per poder assumir les tasques cada cop més complexes que se'ls han atribuït, i cal tenir en compte que un augment de responsabilitat també hauria d'anar lligat a un augment de retribució.

Per tot això, ens sembla que caldria una anàlisi amb profunditat de la situació actual, de les necessitats actuals i futures del sistema sanitari, i dels canvis que calen per assegurar-ne la sostenibilitat i que no acabi convertint-se en un sistema de beneficència. I un cop tinguem aquesta anàlisi feta, i el finançament necessari per poder dotar les equips proporcionalment a les necessitats, decidir quins perfils sanitaris són prioritaris i quina redistribució de rols cal fer.

Que les presses per fer millorar la situació no ens portin a precipitar-nos!

Com citar l'article: Rebagliato Nadal O. Calen nous perfils professionals a l'Atenció Primària. But At Prim Cat 2022;40:1.